

ОТЧЕТ

О выполненных работах антикоррупционного комплаенс-офицера ГКП на ПХВ «Городская поликлиника №6» Управления здравоохранения города Шымкент

В соответствии со ст.16 Закона РК «О противодействии коррупции» сообщаем, что в ГКП на ПХВ «Городская политклиника №6» Управления здравоохранения города Шымкент (далее Предприятие) был внедрен штат комплаенс-офицера и в первом квартале 2022 года проведена работа разъяснительного характера по внедрению антикоррупционного комплаенс-офицера.

Разработан план мероприятий по организации антикоррупционного комплаенса.

На официальном сайте Предприятия размещена информация, пропагандирующая антикоррупционное законодательство РК, мер противодействия коррупции, формирующие антикоррупционную культуру, план противодействия коррупции, антикоррупционный план комплаенс, приказ, буклеты и видеотрансляции. Утвержден Этический кодекс, который определяет основные понятия честности и этики, порядочности по отношению к работающим, участникам и гражданам. Ведется мониторинг по выявлению нарушений, ведется внутренний анализ коррупционных рисков. Ведется работа по обеспечению политики транспарентности.

Учитывая важность противодействия коррупционным проявлениям в сфере здравоохранения и науки на планерках и собраниях структурных подразделений Предприятия на регулярной основе разъясняются основы положения.

Среди работников, участников, слушателей проводится анкетирование. Ведется работа по выявлению конфликта интересов. Своевременное выявление конфликта интересов в деятельности работников Предприятия является одним из ключевых элементов предотвращения коррупционных правонарушений. Основные принципы управления конфликтом интересов Предприятия:

- Обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;
- Индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для организации при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование;
- Конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;

- Соблюдение баланса интересов организации и работника при урегулировании конфликта интересов;
- Защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован Предприятием.

Главным врачом Предприятия осуществляется прием работников и граждан согласно установленного графика приема. Своевременно и качественно проводится рассмотрение поступивших обращений, проводятся встречи с коллективом Предприятия.

На Предприятии на видных местах размещены буклеты, информационные таблички с информацией об услуге доверия, что значительно повышает доверие персоналу.

Ведется тщательный мониторинг в области государственных закупок.

Сообщений о фактах коррупции либо нарушений Кодекса деловой этики сотрудниками Предприятия за отчетный период не поступало.

По итогам 2023 года в в ГКП на ПХВ «Городская политклиника №6» Управления здравоохранения города Шымкент причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений, не возникло. Обращений по факту коррупционных нарушений не выявлено.

Главный врач



Кылышбаева А.О.